

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE  
Giancarlo Ianese



IL SEGRETARIO COMUNALE  
dr. BERTOLO Mirko

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il funzionario incaricato certifica che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio il 13 MAG 2020 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Li 13 MAG 2020



IL FUNZIONARIO INCARICATO

### IL FUNZIONARIO INCARICATO ALLA PUBBLICAZIONE

- che la presente deliberazione è immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267)
- che la presente deliberazione è divenuta esecutiva in data \_\_\_\_\_ dopo il decimo giorno dalla sua pubblicazione all'Albo (art. 134, 3° comma, del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267)

li

IL FUNZIONARIO INCARICATO



ORIGINALE

N. 19 Reg.

COMUNICAZIONE CAPOGRUPPO

13 MAG 2020

**COMUNE DI SAN NICOLO' DI COMELICO**  
(Provincia di Belluno)

### VERBALE DI DELIBERAZIONE della Giunta Comunale

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE PERFORMANCE 2019

L'anno duemilventi, addì 29 del mese di APRILE alle ore 19.15 nella sede Municipale, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei Sigg.:

		PRESENTE	ASSENTE
1.	IANESE Giancarlo Sindaco	(x)	( )
2.	DE BOLFO Cornelio Assessore Vice Sindaco	(x)	( )
3.	DE RIGO CROMARO Fides Assessore	(x)	( )
	totali	(3)	(0)

Assume la presidenza il signor Giancarlo IANESE nella sua qualità di Sindaco.  
Assiste il Segretario Comunale Sig. dr. BERTOLO Mirko.



**OGGETTO: Approvazione relazione sulla performance – Anno 2019**

**LA GIUNTA COMUNALE**

VISTO il Decreto Legislativo n. 150/2009, in attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;

DATO ATTO che il citato decreto stabilisce, all'art. 4, che le amministrazioni pubbliche sviluppino il ciclo di gestione della performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei relativi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

VISTO l'art. 10 del citato decreto, il quale stabilisce che le amministrazioni pubbliche redigano annualmente:

- a) un documento programmatico triennale denominato "Piano della performance", che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori;
- b) un documento denominato "Relazione sulla performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse;

DATO ATTO che al fine di dare attuazione in modo congiunto e condiviso alle disposizioni del D.Lgs. 150/2009 in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance è stato istituito un Servizio associato di gestione del ciclo della performance tra le Comunità Montane della provincia di Belluno, al quale il Comune di San Nicolò di Comelico aderisce nell'ambito della Unione Montana Comelico ;

CONSIDERATO che nell'ambito del Servizio di gestione del ciclo della performance sopra citato è stato costituito l'Organismo Indipendente di Valutazione associato, ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. 150/2009;

RICHIAMATO il Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale approvato da codesta Amministrazione con Delibera di Giunta comunale n. 31 del 13.11.2018;

VISTO il Piano della Performance per gli anni 2019-2021 del Comune di San Nicolò di Comelico approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 05 del 13/02/2019;

VISTO la modifica al piano delle performance 2019-2021 del Comune di San Nicolò di Comelico approvato con delibera di Giunta Comunale nr. 48 del 25.09.2019;

RICHIAMATI altresì i bilanci 2019/2021 giusta deliberazione di Consiglio Comunale nr. 05 del 28/03/2019 e 28/04/2020 n°

VISTO lo schema di Relazione sulla performance elaborato dal Servizio di supporto al ciclo di gestione della performance, in collaborazione con l'Organismo Indipendente di Valutazione associato;

VISTA la Relazione sulla performance allegata alla presente Delibera, redatta con riferimento agli obiettivi programmati nell'ambito del Piano della performance e agli indicatori in esso contenuti, la quale evidenzia la performance raggiunta per ciascun obiettivo e a livello globale di ente, rileva gli eventuali scostamenti e riporta, per ciascun servizio, la valutazione della performance individuale del personale effettuata da ciascun responsabile, con la relativa proposta di incentivo liquidabile;

EVIDENZIATO che, ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 150/2009, la Relazione sulla performance è soggetta alla validazione da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione e che la validazione della Relazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito;

VISTO il D. Lgs. 267/2000, testo unico delle leggi sull'ordinamento delle autonomie locali;

VISTO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile della proposta di deliberazione, richiesto ed espresso ai sensi dell'art.49, comma 1 del T.U.E.L. n. 267/2000 e riportato nel presente atto;

CON VOTI favorevoli unanimi, espressi in forma palese;

**DELIBERA**

1. di approvare l'allegata Relazione sulla performance 2019;
2. di trasmettere la Relazione sulla performance 2019 approvata all'Organismo Indipendente di Valutazione associato, ai fini della validazione della medesima, per il tramite del Servizio di supporto al ciclo della performance istituito presso la Comunità Montana Feltrina nell'ambito della gestione associata;
3. di dare atto che la validazione della Relazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito da parte dei responsabili e del personale dipendente;
4. di stabilire che la Relazione sulla performance 2019 venga pubblicata nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito web del Comune.



**PARERE ESPRESSO AI SENSI DELL'ART. 49  
1° comma del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267  
in merito alla deliberazione avente per oggetto:**

**“Approvazione della relazione della performance 2019 ”**

---

**SETTORE TECNICO**

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica alla proposta di deliberazione

Comune di San Nicolò di Comelico, li

**IL RESPONSABILE AREA TECNICO-MANUTENTIVA**

Ianese Giancarlo

---

**SETTORE AMMINISTRATIVO**

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica alla proposta di deliberazione

Comune di San Nicolò di Comelico, li



**IL RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA**

Ianese Giancarlo

---

**SETTORE FINANZIARIO**

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica alla proposta di deliberazione

Comune di San Nicolò di Comelico, li

**IL RESPONSABILE SERVIZIO ECONOMICO-FINANZIARIO**

Ianese Giancarlo

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Si esprime parere favorevole di regolarità contabile alla proposta di deliberazione

Comune di San Nicolò di Comelico, li

**IL RESPONSABILE SERVIZIO ECONOMICO-FINANZIARIO**

Ianese Giancarlo